

사회적경제가 더 성장하도록 우리가 함께 합니다.

2024년도 직장적응 교육 운영 계획

2024. 5.



제주사회적경제네트워크

<요약>2024년도 직장적응 교육 운영 계획

직장적응팀(722-4843)

교육대상

- 15세 이상 ~ 34세 이하 청년
- 제주특별자치도 청년 기본조례를 반영하여 운영(19세 ~ 39세)
※ 시행지침에 따른 기업 및 일자리 상황을 고려하여 자치단체 기준 반영

교육과정 구분

구분	내용
신입직원 온보딩교육	채용 전형, 고용형태에 관계없이 채용일로부터 1년 이내의 청년을 말하며, 제주 내 기업 및 일자리 상황 반영
청년친화 조직문화교육	기업의 조직문화 구성에 중요한 역할을 하는 기업관리자, 중간관리자를 대상으로 청년친화 조직문화 교육 제공

주요 교육내용

1. 온보딩교육(신입직원 교육)

- 기본과정과 맞춤형 과정으로 참여기관(참여자)가 직접 선택할 수 있도록 지원
- 청년친화강소기업, 소상공인, 경력단절 여성, 현장실습을 앞둔 특성화고 3학년, 사회적기업, 청년창업, 스타트업, 사회복지법인 대상운영

2. 청년친화 조직문화교육

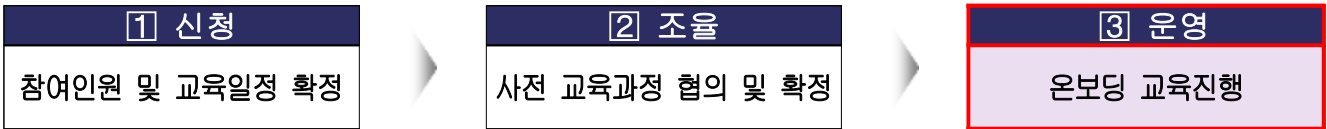
- CEO·중간관리자·인사담당자 대상 청년친화 조직문화 교육 제공
- 직장 내 괴롭힘 및 갑질예방 교육, 조직문화개선 사례, MZ 직무관 교육 등

신입직원 온보딩교육 운영 계획

직장적응팀(722-4843)

1 운영 개요

- (대상) 채용 후 1년 이내 신입직원
- (기간) 2024. 6. ~ 12.
- (장소) 대관 또는 신청기관
- (내용) 온보딩 기본과정 및 맞춤형 과정 운영
- (방법) 참여기관 담당자(참여자)와 사전과정 및 일정 조율 후 진행



2 신입직원온보딩교육 과정



3 [예시] 신입직원 온보딩교육 일정

시 간	장 소	교육 내용 및 일정	담 당
09:00~10:00	회의실	오리엔테이션 및 팀빌딩	
10:00~11:00		친밀감 증진 조직활성화	
11:00~12:00		비즈니스 매너	
12:00~13:00	중 식		
13:00~14:00	회의실	개인&조직 내에서 목표 및 비전설정	
14:00~15:00		핵심인재가 되기 위한 셀프멘토링	
15:00~16:00		조직 조기 적응을 위한 스트레스 관리법	
16:00~17:00		마인드셋	
17:00~18:00		핵심인재가 되기 위한 셀프멘토링&만족도 조사	

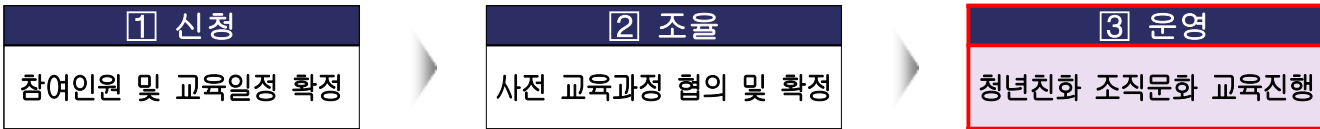
- ※ 강사는 협의결과에 따라 변경될 수 있음.
- ※ 상기 일정 및 장소는 탄력적으로 운영될 수 있음.

청년친화 조직문화교육 운영 계획

직장적용팀(722-4843)

1 운영 개요

- (대상) CEO, 중간관리자, 인사담당자 대상
- (기간) 2024. 6. ~ 12.
- (장소) 대관 또는 신청기관
- (내용) 청년친화 조직문화교육 및 맞춤형 과정 운영
- (방법) 참여기관 담당자(참여자)와 사전과정 및 일정 조율 후 진행



2 청년친화 조직문화 교육 과정



3 [예시] 청년친화 조직문화 교육일정

시 간	장 소	교육 내용 및 일정	담 당
09:00~10:00	회의실	오리엔테이션 및 직장 내 괴롭힘 갑질예방 교육	
10:00~11:00		조직 내 갈등완화를 위한 소통방법	
11:00~12:00		MZ직무관 공감하기	
12:00~13:00	중 식		
13:00~14:00	회의실	건강한 조직문화 만들기&만족도 조사	

- ※ 강사는 협의결과에 따라 변경될 수 있음.
- ※ 상기 일정 및 장소는 탄력적으로 운영될 수 있음.

4

행정사항

- 정규직·계약직 신입직원 구분 없는 온보딩교육 운영
- 기관 내 운영 시 사전 신입직원 자리배치 및 준비물 안내
- 간식의 경우 Full Day로 진행되는 프로그램이 쉽지 않고, 개인 차원에서의 많은 사교력을 요하므로 가장 필요한 시간인 2시-4시 사이에 간식을 제공하여 집중력을 유지
- 프로그램 참여자 DB관리 및 청년인재 관리체계 구축(패스파인더와 협업추진)
 - 교육 만족도 및 설문 등 참여자 피드백 내용을 반영한 프로그램 개선 및 고도화 추진
 - 직장적응 프로그램 사례 SNS 홍보, 유튜브 영상 활용 방안 등

5

기대효과

- 청년과 지역사회를 연결하는 사회적가치 창출
- 신입직원 온보딩교육 운영을 통한 업무적응력 및 소속감 강화
- 기본교육과정과 맞춤형 과정 제공을 직무활용능력 강화와 조직 적응력 향상
- 신규직원 외 업무적응과 더불어 내부 구성원들의 건강한 조직문화 형성에 기여

교육참여자 혜택

- 신입직원 온보딩교육 참여자 웰컴키트 제공
- 신입직원 사후관리 및 참여기관 요청 시 교육지원
- 교육지원 외 중식(온보딩교육) 및 다과제공(온보딩교육·조직문화교육)

□ 웰컴키트 구성

		
<p>광택지퍼화일 (블랙/반투명)</p>	<p>샤오미 내추럴 볼펜 (로고삽입: ON-AIR)</p>	<p>사원증 (네이비)</p>
		
<p>명함지갑</p>	<p>칫솔살균기</p>	<p>메모바인더</p>
		
<p>큐브메모함 (로고 스티커)</p>	<p>USB메모리 16GB 네이비 (로고삽입: ON-AIR)</p>	

ON-AIR

직장적응 프로그램

신입직원 온보딩교육

- 대상** 채용 후 1년 이내 신입직원
- 기간** 2024년 6월~12월 [상시모집]
- 장소** 대관 또는 신청기관
- 내용** 온보딩 기본과정 및 맞춤형 과정 운영

온보딩 기본과정

소속감과
주인의식 확립

개인 또는 조직의 목표 및
비전설정
비즈니스 매너(전화, 메일) 외

맞춤형 과정

직무스킬 &
업무효율 향상

기획서, 제안서 작성
협업 스킬, 톨 활용 등

청년친화 조직문화교육

- 대상** CEO, 중간관리자, 인사담당자 대상
- 기간** 2024년 6월~12월 [상시모집]
- 장소** 대관 또는 신청기관
- 내용** 청년친화 조직문화교육 및 맞춤형 과정 운영

청년친화 조직문화 기본과정

청년세대 이해 및
커뮤니케이션

직장 내 괴롭힘 및
감질예방 교육
조직 내 갈등완화를 위한
소통방법

맞춤형 과정

직무·직급 및
기업(기관)의 특성반영

공정한 성과보상,
공정채용 가이드
기업의 채용브랜드,
MZ직무관 공감하기

프로그램 운영방법

참여기관 담당자(참여자)와 사전과정 및 일정 조율 후 진행

기업

신청

참여인원 및 교육일정 확정

조율

사전 교육과정 협의 및 확정

운영

교육 프로그램 운영

참여대상개인 또는 5인 미만 사업장

신청

개별신청
(원하는 프로그램 요청)

조율

프로그램 주제별 참여자
매칭 및 일정공유

운영

교육 프로그램 운영

참여대상

제주특별자치도 청년 조례 기준 **청년 19세 ~ 39세 이하**

ON-AIR 프로그램 혜택

웹캠키트 제공

명함지갑, 사원증, 노트, USB 등 신입직원의 필수품들이
제공됩니다.

중식제공(온보딩교육) / 다과제공(조직문화교육)

자연스러운 네트워킹 시간이 형성될 수 있습니다.

무상교육 및 사후관리(교육연계 지원)

대상에 맞는 필요 교육을 사후에도 연계해드립니다.



(사)제주사회적경제네트워크 직장적응팀

문의전화 : 064-726-4843(내선3번)

이메일 : support@jejuhub.org

· ON-AIR 프로그램 혜택 ·

별첨카드 제공

명함지갑, 사원증, 노트, USB 등 신입직원의 필수품들이 제공됩니다.

종식제공(온보딩 교육) / **다과제공**(조직문화 교육)
자연스러운 네트워킹 시간이 형성될 수 있습니다.

무상교육 및 사후관리(교육연계 지원)
대상에 맞는 필요 교육을 사후에도 연계해드립니다.



취업을 준비하는 청년을 위한 프로그램도 있습니다!

· 제주 청년카페 ·

패스파인더란?

제주형 청년성장프로젝트를 운영하며 도내 청년의 자립과 정착을 지원합니다.

경력설계 지원	개인/집단 심리상담	청년 일상지원 <small>배치조직원 모임 등 지원</small>
취업 역량업 프로그램 <small>ON-AIR, 멘토링 지원, 역량강화 지원</small>	사회초년생 기본 교육 <small>취업준비 교육, 노동법 교육</small>	네트워킹 지원

청년카페

개인상담, 경력(재)설계, 취업교육 그리고 청년 네트워킹까지!!



패스파인더 홈페이지 QR코드

주소 : 제주특별자치도 제주시 신광로 49 2층
문의전화 : 064-744-4843(제주패스파인더)
이메일 : pathfinder@jejuhub.org

ON-AIR

직장적응 프로그램
지금 시작합니다.

문의

(사)제주사회적경제네트워크
직장적응팀

주소

제주시 중앙로 165
제주고용복지플러스센터 1층
제주사회적경제네트워크 사무처

문의전화

064-726-4843(내선3번)

이메일

support@jejuhub.org

고용노동부 제주특별자치도 제주사회적경제네트워크

ON-AIR

직장적응 프로그램



제주사회적경제네트워크

새로운 시작!

ON-AIR 직장적응 프로그램이란?



청년에게는 온보딩 프로그램을, 기업에게는 청년친화 조직문화 교육 및 컨설팅을 제공하여 청년들의 초기 직장적응을 돕고, 장기적인 경력 성공을 도모하는 것을 목표로 하는 프로그램입니다.

참여대상

제주특별자치도 청년 조례 기준
청년 19세 - 39세 이하

- **신입직원 온보딩 프로그램** : 채용 후 1년 이내 신입직원
- **청년친화 조직문화 프로그램** : CEO, 중간관리자, 기업관리자

· **신입직원 온보딩 교육** ·

대상 채용 후 1년 이내 신입직원	기간 2024년 6월~12월 [상시모집]
장소 대관 또는 신청기관	내용 온보딩 기본과정 및 맞춤형 과정 운영

온보딩 기본과정	맞춤형 과정
소속감과 주인의식 확립	직무스킬 & 업무효율 향상
개인 또는 조직의 목표 및 비전설정 비즈니스 매너(전화, 이메일) 외	기획서, 제안서 작성 협업 스킬, 토크 활용 등

· **청년친화 조직문화 교육** ·

대상 CEO, 중간관리자, 인사담당자 대상	기간 2024년 6월~12월 [상시모집]
장소 대관 또는 신청기관	내용 청년친화 조직문화교육 및 맞춤형 과정 운영

청년친화 조직문화 기본과정	맞춤형 과정
청년세대 이해 및 커뮤니케이션	직무-직급 및 기업(기관)의 특성반영
직장 내 괴롭힘 및 감질예방 교육 조직 내 갈등완화를 위한 소통방법	공정한 성과보상, 공정채용 가이드 기업의 채용브랜딩, MZ적무관 공감하기

· **프로그램 운영방법** ·

참여기관 담당자(참여자)와 사전과정 및 일정 조율 후 진행

기업		
신청 참여인원 및 교육일정 확정	조율 사전 교육과정 협의 및 확정	운영 교육 프로그램 운영
참여대상개인 또는 5인 미만 사업장		
신청 개별신청 (휴일은 프로그램 제외)	조율 프로그램 주제별 참여자 연령 및 일정공유	운영 교육 프로그램 운영

· **프로그램 운영 타임테이블 (예시)** ·

* 교육 내용 및 일정을 기업과 조율 후 운영체제로 운영할 수 있음

시간	교육 내용 및 일정
09:00 - 10:00	오리엔테이션 및 팀빌딩
10:00 - 11:00	친밀감 증진 조직활성화
11:00 - 12:00	비즈니스 매너
12:00 - 13:00	중식
13:00 - 14:00	개인&조직 내에서 목표 및 비전설정
14:00 - 15:00	핵심인재가 되기 위한 셀프멘토링
15:00 - 16:00	조직 조기 적응을 위한 스토레스 관리법
16:00 - 17:00	마인드셋
17:00 - 18:00	핵심인재가 되기 위한 셀프멘토링 & 만족도 조사

시간	교육 내용 및 일정
13:00 - 14:00	오리엔테이션 및 직장 내 괴롭힘 감질예방 교육
14:00 - 15:00	조직 내 갈등완화를 위한 소통방법
15:00 - 16:00	MZ적무관 공감하기
16:00 - 17:00	건강한 조직문화 만들기 & 만족도 조사



직장적응 프로그램 신청 QR코드